

**PENGARUH KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. UNITED TRACTORS KOTA SORONG**

Agustina Uto Blikon¹, Susetyowati Sofia², Agilistya Rahayu³
^{1, 2, 3} Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sorong

Email : *²susetyowati.sofia@gmail.com

ABSTRACT :

This study aims to see (1) the effect of skills on employee productivity at PT. United Tractors City of Sorong. (2) The influence of the work environment on the productivity of the employees of PT. United Tractors City of Sorong. (3) The influence of skills and work environment on employee productivity of PT. United Tractors City of Sorong. This research uses descriptive method and without using a quantitative approach. The population in this study were employees at PT. United Tractors City of Sorong. The sampling technique used purposive sampling with a sample size of 56 people. The data technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used multiple regression. The results showed that: Skills have a positive effect on employee productivity at PT. United Tractors City of Sorong. This is evidenced by the t-count value of 5.949 > t table of 2.00575 with a significant value of 0.000 < from the significance level of 0.05 and the regression coefficient having a positive value of 0.247. The work environment has a positive effect on the productivity of the employees of PT. United Tractors City of Sorong. This is evidenced by the t-count value of 8.935 > t table of 2.00575 with a significant value of 0.000 < of a significance value of 0.05 and the regression coefficient having a positive value of 0.629. Skills and work environment have a positive effect simultaneously on the productivity of employees of PT. United Tractors City of Sorong. This is evidenced by the value of Fcount of 42.999 > Ftable of 3.17 with a significant value of 0.000 < of a significance value of 0.05 and the regression coefficient having a positive value of 0.619.

Keywords: Skills, Work Environment, Employee Productivity.

ABSTRAK :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh keterampilan terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. (3) Pengaruh keterampilan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan korelasi dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. United Tractors Kota Sorong. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel 56 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Keterampilan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar 5,949 > t_{tabel} sebesar 2,00575 dengan signifikan sebesar 0,000 < dari taraf signifikansi yaitu 0,05 dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,247. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota

Sorong. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar 8,935 > t_{tabel} sebesar 2,00575 dengan signifikan sebesar 0,000 < dari taraf signifikansi yaitu 0,05 dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,629. Keterampilan dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. Hal ini dibuktikan dari nilai F_{hitung} sebesar 42,999 > F_{tabel} sebesar 3,17 dengan signifikan sebesar 0,000 < dari taraf signifikansi 0,05 dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,619.

Kata kunci : Keterampilan, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

PENDAHULUAN

Keterampilan kerja merupakan kemampuan atau kecakapan dalam melakukan sesuatu. Setiap orang memiliki keterampilan yang berbeda-beda. Keterampilan kerja sangat berperan penting di dalam melaksanakan tugas maupun pekerjaan dimana dengan adanya keterampilan maka seorang karyawan dapat melaksanakan tugas maupun pekerjaan dengan lancar dan dapat menghindari kesalahan-kesalahan yang terjadi pada proses pelaksanaan pekerjaan atau tugas.

Karyawan yang memiliki keterampilan kerja yang baik akan memberikan lebih banyak perhatian, ketelitian, semangat dan kreativitas dalam melaksanakan pekerjaannya yang akan mendorong untuk menghasilkan output yang lebih besar dengan kurun waktu tertentu (Ulum, A. E. K., Suyadi, B., & Hartanto, 2018). Selain itu, karyawan yang memiliki keterampilan kerja di bidang masing-masing akan lebih mengerti apa yang harus dilakukan ketika menghadapi

sebuah masalah yang muncul sehingga perusahaan akan lebih mudah mencapai suatu tujuan yang diinginkan (Latifah, 2020).

Keterampilan kerja didukung dengan lingkungan kerja yang memadai. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk bekerja optimal. Lingkungan kerja tersebut mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama karyawan, dan hubungan kerja antar bawahan dan atasan serta lingkungan fisik tempat karyawan (Darmayanti, 2017).

Indikator keterampilan dan lingkungan kerja merupakan faktor pendukung terbesar tercapainya produktivitas kerja dalam sebuah perusahaan. Produktivitas kerja karyawan sangat penting sebagai alat ukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Produktivitas kerja dapat dicapai apabila karyawan memiliki keterampilan dan lingkungan kerja yang memadai.

Received : July, 08, 2022

Revised : July, 20, 2022

Available online : July, 23, 2022

PT. United Tractors Kota Sorong merupakan salah satu perusahaan distributor peralatan berat yang menyediakan produk-produk dari merek ternama dunia seperti Komatsu, UU Trucks, Scania, Bomag, Tadano, dan Komatsu Forest. Selain penyediaan produk PT. United Tractors Kota Sorong juga menyediakan pelayanan jasa berupa jasa service peralatan berat. Beberapa faktor yang mempengaruhi belum tercapainya produktivitas karyawan pada PT. United Tractors Kota Sorong adalah kurangnya keterampilan yang dimiliki karyawan dan lingkungan kerja yang belum memadai.

Hal ini karena masih ditemukan adanya karyawan yang melakukan kesalahan dalam pekerjaan, dan ditemukan adanya hubungan antar karyawan yang kurang harmonis, serta ruang kerja yang belum memadai sehingga berdampak pada kurang maksimalnya kinerja kerja yang akan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Menurut Nurhasanah (2019) produktivitas kerja dapat dicapai apabila karyawan mempunyai keterampilan kerja yang dapat diterapkan dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari. Karyawan dituntut untuk memperlihatkan produktivitas yang baik dan produktif. Seorang karyawan yang memiliki produktivitas yang baik dan

produktif dapat menunjang tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan (Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, 2017).

Oleh karena itu perlu adanya keterampilan dan lingkungan kerja yang kondusif serta memadai sehingga dapat mencapai produktivitas kerja karyawan dengan baik. Selain itu, untuk menciptakan kepuasan konsumen, maka keterampilan karyawan dapat ditingkatkan dengan cara mengadakan pelatihan. Dengan adanya pelatihan maka kinerja kerja karyawan semakin baik sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja.

Penelitian ini pernah dilakukan oleh (Wiranti, 2016) yang berjudul *Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Istana Mode Madiun* dan oleh (Hamonangan, 2013) dengan judul *Pengaruh Keterampilan, Upah, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Industri Karet Nusantara Medan*. Persamaan dari dua penelitian terdahulu tersebut dengan penelitian ini yaitu sama-sama menggunakan variabel keterampilan sebagai variabel independen dan variabel produktivitas kerja sebagai variabel dependen.

KAJIAN PUSTAKA

Yuniarsih (2008) mengemukakan bahwa keterampilan (skill) merupakan kemampuan untuk mampu melaksanakan tugas-tugas fisik dan mental.

Alex (2008) berpendapat bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diembankan kepadanya.

Menurut Agustin (2014) produktivitas kerja adalah kemampuan menghasilkan barang/jasa dari berbagai sumber daya dan kemampuan yang dimiliki oleh setiap pekerja/karyawan. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, menurut Sedarmayanti (2001) yaitu : sikap mental, pendidikan, keterampilan, manajemen, hubungan industry pancasila, tingkat penghasilan, gizi dan kesehatan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja, sarana produksi, teknologi, kesempatan berprestasi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif dan korelasi. Penelitian deskriptif menurut Sugiyono (2017) yaitu, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan dengan

variabel lain dan korelasi merupakan hubungan antar dua variabel, tidak saja dalam bentuk sebab akibat melainkan juga timbal balik antara dua variabel.

Penelitian korelasi menurut Suharsimi (2006) merupakan penelitian yang bertujuan untuk menemukan ada tidaknya hubungan dan apabila ada, berapa eratnya hubungan serta berarti atau tidak hubungannya.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. United Tractors Kota Sorong selama 2 bulan dari bulan Maret sampai Juli 2022 dengan sampel dalam penelitian ini sebanyak 56 sampel dan teknik pengambilan sampel yang peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan koefisien determinasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis regresi berganda digunakan untuk menguji besarnya pengaruh variabel *independen* terhadap variabel *dependen*. Berdasarkan estimasi regresi berganda

Received : July, 08, 2022
 Revised : July, 20, 2022
 Available online : July, 23, 2022

dengan program SPSS 20.0 for windows diperoleh hasil berikut ini :

Tabel 1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	2.834	2.923		0.97	0.337
Keterampilan	0.247	0.14	0.201	1.755	0.085
Lingkungan Kerja	0.629	0.113	0.637	5.565	0

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Data primer yang diolah

Berdasarkan dapat diketahui persamaan regresi yang terbentuk adalah :

$$Y = 2,834 + 0,247X_1 + 0,629X_2$$

dimana 2,834 merupakan bilangan constant, 0,247 merupakan koefisien regresi variabel keterampilan (X1) dan 0,629 merupakan koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X2).

Uji T digunakan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh suatu variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil perhitungan ini selanjutnya dibandingkan dengan nilai t_{tabel} dengan menggunakan tingkat kesalahan 0,05. Kriteria pengujian t_{tabel} yaitu jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_1 diterima, dan jika $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, sedangkan kriteria pengujian berdasarkan signifikan jika nilai sig > 0,05

maka H_0 diterima, dan jika nilai sig < 0,05 maka H_1 diterima.

Cara menentukan t_{tabel} yaitu menggunakan rumus sebagai berikut : $t_{tabel} = (a/2; n - k - 1)$; $t_{tabel} = (0,05/2; 56 - 2 - 1)$ maka diperoleh nilai $t_{tabel} = 2,00575$.

Pengujian ini menggunakan aplikasi SPSS 21 dengan hasil sebagai berikut :

Tabel 2 Hasil Uji T Keterampilan (X1)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	5.452	3.598		1.515	.136
Keterampilan	.772	.130	.629	5.949	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Data primer yang diolah

Berdasarkan tabel 2 menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 5,949 dengan taraf signifikan 0,000. Maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ (5,949 > 2,00575), dan nilai signifikan kurang dari 0,05 (0,000 < 0,05) , yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_1 .

Tabel 3 Uji T Lingkungan Kerja (X2)

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.022	2.334		2.580	.013
Lingkungan Kerja	.763	.085	.772	8.935	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Data primer yang diolah

Berdasarkan tabel 3 menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 8,935 dengan taraf signifikan 0,000. Maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,935 > 2,00575$), nilai signifikan kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_1 .

Uji F dilakukan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama semua variabel independen terhadap variabel dependen. Pengujian menggunakan tingkat signifikan 0,05 dan membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} . Kriteria pengujian F_{hitung} yaitu jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_1 diterima, dan jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka H_0 diterima, sedangkan kriteria pengujian berdasarkan signifikan jika nilai $sig < 0,05$ maka H_1 diterima, dan jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima.

Cara menentukan F_{tabel} yaitu menggunakan rumus sebagai berikut : $F_{tabel} = (k ; n-k)$; $F_{tabel} = (2 ; 56 - 2)$ maka diperoleh nilai $F_{tabel} = (3, 17)$.

Pengujian ini menggunakan aplikasi SPSS 21 dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 4 Hasil Uji Simultan (F)

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	184.891	2	92.446	42.999	.000 ^b
Residual	113.948	53	2.150		
Total	298.839	55			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Keterampilan

Sumber : Data primer yang diolah

Berdasarkan tabel 4 menunjukkan nilai F_{hitung} 42,999 dan nilai signifikan 0,000 artinya nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,999 > 3,17$) dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_1 .

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur seberapa jauh variabel-variabel bebas dalam menerangkan variabel terikatnya. Nilai koefisien determinasi (R^2) ditentukan dari nilai $R - Square$ sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Received : July, 08, 2022

Revised : July, 20, 2022

Available online : July, 23, 2022

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 ^a	0.619	0.604	1.466

a. Predictors: (Constant), Keterampilan, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Data primer yang diolah

Berdasarkan tabel 5 diperoleh nilai R² (R-Square) sebesar 0,619 (61,9%). Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen yaitu keterampilan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap variabel dependen produktivitas karyawan sebesar 61,9% sedangkan sisanya (100% - 61,9% = 38,1%) dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Keterampilan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. Hal ini terbukti dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,949 > 2,00575$) dan taraf signifikan kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).
2. Lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT.

United Tractors Kota Sorong. Hal ini terbukti dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,935 > 2,00575$) dan taraf signifikan kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

3. Keterampilan (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap produktivitas karyawan (Y) PT. United Tractors Kota Sorong. Hal ini terbukti dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($42,999 > 3,17$) dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

REFRENSI

- Alex, S. N. (2008). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia) (VIII)*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=alex+s+nitis+emito+Manajemen+personalialia+2008&btnG=
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Mandar Maju.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0,5&cluster=9207554040905277246
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung Alfabeta, CV.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Sugiyono.+%282017%29.+Metode+Penelitian+Kuantitatif%2C+Kualitatif%2C+dan+R%26D.+&btnG=
- Suharsimi, A. (2006). *Prosedur Penelitian*

- Suatu Pendekatan Praktik* (Jakarta:Rineka Cipta. (ed.)).
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0,5&cluster=249234069641494238
- Yuniarsih, T. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Suwatno+m anajemen+s%0Aumber+daya+manusi a&btnG=%0A
- Agustin, R. p. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *EJournal Psikologi*, 1(4), 210–2014.
- Darmayanti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta (Pug Sct) PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 63-72., 5, 63–72.
- Hamonangan, A. (2013). *Pengaruh Keterampilan , Upah , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Industri Karet Nusantara Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area)*. 8(1), 33–41.
- Latifah, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan Dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi. *Syntax*, 2(5), 142–151.
- Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi*, 2(2), 1-10., 2.
- Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, I. D. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 5(3), 3895–3904.
- Ulum, A. E. K., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173-178., 12, 173–178.
<https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>
- Wiranti, W. (2016). Pengaruh Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Konveksi Istana Mode Madiun. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 4(1), 96-105.